



MOCIÓN QUE PRESENTA MARIA DEL PILAR GARCIA SANCHEZ, CONCEJAL DEL GRUPO MUNICIPAL VOX CARTAGENA, SOBRE "INCENTIVAR LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MUNICIPIO "

La pandemia generada por la COVID-19, ha traído consigo la destrucción de miles de puestos de trabajo.

Es evidente que hay colectivos más vulnerables a los que la pandemia ha azotado con más fuerza que al resto de la población.

En nuestro país se han realizado numerosos estudios con perspectiva de género para averiguar cómo ha afectado la pandemia a según qué género.

Es algo bastante preocupante que la atención se dirija a estudios ineficaces y absurdos y no se estudien los problemas reales de las personas, independientemente de su sexo, puesto que la economía, el paro y los problemas sociales no distinguen de género.

Hemos obviado algo tan grave como el desempleo en las personas con discapacidad.

Se prevé que la pandemia deje sin empleo alrededor del 60% de las personas que padecen discapacidad.

Nos parecen unas cifras altamente preocupantes. Según un estudio elaborado por el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo de la Fundación ONCE, que ha estudiado los efectos y consecuencias de la Covid-19 entre las personas con discapacidad, en el mes de abril se dio el número de contratación a personas con discapacidad más bajo en 14 años, con una caída del 74% del empleo respecto del mismo mes del año pasado.

10 meses después del inicio de la pandemia, podemos conocer los datos de cómo afectará esta crisis a las personas con discapacidad. Como siempre para este colectivo, tarde.

No han recibido ayuda especial a la hora de hacer frente a la violencia que pueden ejercer contra ellos durante el confinamiento, ya que son un grupo social más vulnerable, ni se han tenido en cuenta sus necesidades cuando han tenido que paralizar sus terapias y actividades necesarias por la pandemia y muchos menos se están teniendo en cuenta las cifras de desempleo que están azotando a este colectivo.

Hablamos del primer descenso de contratación de personas con discapacidad desde el año 2012. Un descenso del 29% en la contratación de personas con discapacidad es a lo que nos enfrentamos.

El riesgo de exclusión de las personas con discapacidad es el doble al del resto de población. Si además de los obstáculos que encuentran a diario en el ámbito laboral, los prejuicios y estereotipos que los han acompañado en la historia y que merman la contratación de las personas con discapacidad, ahora nos encontramos con estas cifras tan preocupantes, debemos trabajar para que tengan las mismas oportunidades y derechos que el resto de la población.

Dos semanas después del estado de alarma, los contratos de personas con discapacidad descendieron un 35% hasta junio, de ahí en adelante se ha mantenido en una caída del 29%.

Por todo lo anteriormente expuesto la concejal que suscribe presenta para su debate y aprobación la siguiente:

MOCIÓN

1. Que, el Ayuntamiento de Cartagena, a través de su Concejalía de Delegación Especial de Servicios Sociales y en colaboración con colectivos sociales, elaborará un plan de formación y orientación en capacidades profesionales orientado a personas con capacidades diferentes.

2. Que, el Ayuntamiento de Cartagena, a través de su Concejalía de Educación, Empleo y Empresa y en colaboración con asociaciones, ofertará a los centros educativos del municipio la

realización de actividades orientadas a la visibilización y sensibilización de los escolares con estos colectivos.

3. Que, el Ayuntamiento de Cartagena solicitará la colaboración de las entidades empresariales del municipio COEC, Cámara de Comercio así como asociaciones de artesanos..., con el fin de explorar vías que faciliten la incorporación al mundo laboral de personas con capacidades diferentes.

Fdo. Maria del Pilar Garcia Sanchez
Concejal del G. Municipi VOX Ct.

Cartagena, 18 de Enero 2021.

A LA ALCALDÍA – PRESIDENCIA DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA

